

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

13 января 2012 года
 Таганский районный суд г. Москвы
 в составе председательствующего судьи Куприенко С.Г.
 с участием прокурора П. Е.П.
 при секретаре К. Ю.А.
 рассмотрев в предварительном открытом судебном заседании
 гражданское дело № 2-102-12/4
 по иску О. С. В. к Закрытому акционерному обществу
 «Русская Телефонная Компания» о признании увольнения незаконным, восстановлении на
 работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, возмещении
 морального вреда и судебных расходов,

Установил:

Истец О. С.В. обратился в суд с иском к ЗАО «Русская Телефонная Компания» о признании увольнения незаконным, восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, возмещении морального вреда и судебных расходов.

В ходе настоящего судебного заседания стороны заявили ходатайство о прекращении производства по делу и утверждении мирового соглашения, по условиям которого:

1. ответчик обязуется:

1.1. В срок не позднее десяти дней с даты заключения настоящего соглашения издать приказ об изменении приказа от 14 октября 2011 года № 5336-лс-рц в части оснований увольнения истца на п.3 ч.1 ст.77 ТК РФ об увольнении истца по собственному желанию 14 октября 2011 года;

1.2. В срок не позднее десяти дней с даты заключения настоящего соглашения выдать истцу дубликат трудовой книжки с записью «Уволен по собственному желанию, пункт 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации»;

1.3. Не распространять об истце каким-либо лицам ни в каком виде информацию, порочащую его честь и достоинство, в том числе информацию касавшую увольнения истца по подпункту «в» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ ввиду разглашения коммерческой тайны, признанного сторонами в соответствии с настоящим мировым соглашением недействительным.

2. истец обязуется:

2.1. при условии выполнения ответчиком требований, изложенных в п.1 настоящего мирового соглашения, отказаться в полном объеме от иных заявленных исковых требований: восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, возмещении морального вреда и судебных расходов.

Условия мирового соглашения изложены в письменном виде, приобщены к материалам дела, подписаны сторонами. Истцу разъяснены последствия утверждения мирового соглашения и прекращения производства по делу, предусмотренные ст. 221 ГПК РФ.

Обсудив условия мирового соглашения, суд считает, что мировое соглашение, заключенное сторонами, не противоречит закону, совершено в интересах обеих сторон, выполнение ими условий мирового соглашения не нарушает интересов иных лиц, а поэтому должно быть утверждено, а производство по делу прекращено.

Повторное обращение в суд по спору между теми же сторонами, о том же предмете и по тем же основаниям не допускается.

Руководствуясь ст. ст. 173, 220, 221, 224 - 225 ГПК РФ суд

Определил:

Утвердить мировое соглашение, заключенное между О. С. В. и Закрытым акционерным обществом «Русская Телефонная Компания» в лице представителя З. М.А., по условиям которого:

1.ответчик обязуется:

1.1. В срок не позднее десяти дней с даты заключения настоящего соглашения издать приказ об изменении приказа от 14 октября 2011 года № 5336-лс-рц в части оснований увольнения истца на п.3 ч.1 ст.77 ТК РФ об увольнении истца по собственному желанию 14 октября 2011 года;

1.2. В срок не позднее десяти дней с даты заключения настоящего соглашения выдать истцу дубликат трудовой книжки с записью «Уволен по собственному желанию, пункт 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации»;

1.3. Не распространять об истце каким-либо лицам ни в каком виде информацию, порочащую его честь и достоинство, в том числе информацию касавшую увольнения истца по подпункту «в» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ ввиду разглашения коммерческой тайны, признанного сторонами в соответствии с настоящим мировым соглашением недействительным.

2.истец обязуется:

2.1. при условии выполнения ответчиком требований, изложенных в п.1 настоящего мирового соглашения, отказаться в полном объеме от иных заявленных исковых требований: восстановлению на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, возмещении морального вреда и судебных расходов.

Производство по гражданскому делу по иску О. С. В. к Закрытому акционерному обществу «Русская Телефонная Компания» о признании увольнения незаконным, восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, возмещении морального вреда и судебных расходов прекратить.

Определение может быть обжаловано в Московский городской суд через суд в течение 15 дней.

Судья:

